

PROJETO MEU EMPREGO



01. APRESENTAÇÃO

O projeto meu emprego surgiu através da identificação, da necessidade dos alunos da AEROTD quanto a uma preparação para o processo seletivo nas empresas, ele preocupa-se em desenvolver e/ou aperfeiçoar conceitos, habilidades e atitudes necessárias para um desempenho eficiente dos candidatos no mercado de trabalho.

Este projeto destina-se a atender as pessoas que desejam receber orientações sobre processos seletivos em empresas

A justificativa para esta proposta deve-se ao modelo econômico adotado no Brasil, que fez surgir uma expansão do desemprego.

Nesse contexto de competitividade, o mercado de trabalho vem aumentando a exigência com relação às qualificações profissionais, exigindo também a consonância/identificação entre o perfil do colaborador e o da organização. Esta ação visa proporcionar identificação e melhores experiências aos consumidores finais, que sejam refletidas em excelência no atendimento e no aumento da possibilidade de fidelização com a marca (KAPERER, 2010).

Em outras palavras, o mercado está buscando identificar profissionais qualificados tecnicamente (conhecimento) e de competência comportamental, e que tenha habilidades e atitudes que estejam alinhadas com o posicionamento da empresa, refletindo os valores, a visão e a missão da organização.

Dessa maneira, a criação deste projeto será de grande valia para os envolvidos, principalmente para os que necessitam uma vaga no mercado de trabalho

02. OBJETIVOS

A realização da preparação para processos seletivos tem por objetivos:

- Demonstrar as principais competências exigidas para o desempenho profissional nas empresas.
- Auxiliar na comunicação interpessoal do candidato.
- Demonstrar os aspectos comportamentais, posturais e de marketing pessoal.
- Demonstrar os aspectos técnicos da linguagem corporal e oral.
- Utilizar as regras de etiqueta específicos da profissão.
- Demonstrar discernimento na escolha do vestuário para a ocasião.

03. PÚBLICO ALVO

- Alunos dos cursos da AEROTD
- Estudantes que buscam o seu primeiro emprego
- Profissionais que buscam recolocação no mercado de trabalho
- Outras pessoas interessadas

04. METODOLOGIA

A preparação para processo seletivo ocorre através de atendimentos individualizados de 30 minutos presencialmente ou por Skype que são agendados junto a secretaria da AEROTD no período na manhã iniciando as

Credenciada pela Portaria MEC Nº 1.475 de 07/10/2011 - Publicada no DOU em 10/10/11

10h e terminando as 11h e aos sábados no período da tarde iniciando as 13h30min e terminando às 15h.

O treinamento para processo seletivo, que visa auxiliar os candidatos a se sentirem mais confiantes e que possam identificar de maneira objetiva quais pontos devem ser mais ressaltados sobre suas qualificações, bem como o que deve ser evitado segue o seguinte roteiro que é dividido em duas etapas:

1º Etapa

1º Passo - O instrutor apresenta as principais competências exigidas pelas empresas e o perfil profissional desejado pelo mercado de trabalho.

2º Passo - O instrutor inicia o treinamento com uma entrevista, que a visa conhecer o candidato e identificar as suas principais dificuldades.

3º Passo - O instrutor utiliza o método STARS que vem da Sigla em Inglês Situation, Task, Action e Result, que traduzido para o português Situação, Tarefa, Ação e Resultado.

A método STAR é um método que auxilia os candidatos a organizar as respostas dos candidatos fornecendo exemplos que mostrem que você tem experiência e competências para a vaga em questão.

4º Passo - Orienta o candidato quanto a elaboração do currículo.

2º Etapa

1º Passo - Fazer uma análise final do currículo e recebê-lo afim de encaminhar para o mercado de trabalho.

2º Passo - Realizar uma entrevista com perguntas com o intuito de testando os conhecimentos instruídos anteriormente.

3º Passo - Fazer orientações finais quanto a apresentação.

Credenciada pela Portaria MEC Nº 1.475 de 07/10/2011 - Publicada no DOU em 10/10/11

* A 2º Etapa deste processo pode e deve ser repetida caso o aluno demonstre dificuldade.

05. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- Entender como funciona uma entrevista de emprego;
- Aprender a vender melhor seus conhecimentos, habilidades em uma entrevista de emprego;
- Responder às perguntas mais comuns feitas em entrevistas de emprego;
- Conhecer os diferentes tipos/etapas de uma entrevista;
- Preparação para a véspera e o dia da entrevista;
- Auxiliar na capacidade de comunicação em entrevistas;
- Cuidar de sua linguagem corporal.

06. DEPOIMENTOS ILUSTRATIVOS

"Obrigada AEROTD. Criei um amor pela escola e um carinho por cada professor.

Com certeza é uma experiência maravilhosa e um conhecimento que carregarei comigo a vida toda".

- Laura Luiza Rech

Credenciada pela Portaria MEC Nº 1.475 de 07/10/2011 - Publicada no DOU em 10/10/11

“A escola é referência sim e as empresas valorizam muito. A escola teve uma participação muito especial na realização do meu sonho e represento com muito orgulho a AEROTD”.

- Fernando Cardoso

“Eu agradeço muito a Aero TD pelo apoio, não somente no curso de comissário de voo, mas também depois que você se forma, pois geralmente nos sentimos perdidos após concluirmos o curso, como foi o meu caso do meu estágio da Engenharia Química”.

- Thais Molossi

“Agradeço muito à Aero TD por estar constantemente de braços abertos. Sempre que precisei recebi as orientações em cada etapa da minha formação profissional e acredito que isso contribuiu muito para o meu crescimento”.

- Willian Diego

07. INSTRUTOR

Juan Henrique Pereira Ibañez
Diretor administrativo da AEROTD